

## PEKELILING NAIB CANSOLOR

**Bilangan 03 Tahun 2013**

### **TINDAKAN TERHADAP STAF YANG TIDAK MELAKSANAKAN LAPORAN NILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LNPT)**

#### **TUJUAN**

1. Pekeliling ini bertujuan untuk memaklumkan mengenai tindakan terhadap staf Universiti Teknologi MARA yang tidak melaksanakan Laporan Nilaiian Prestasi Tahunan (LNPT).

#### **LATAR BELAKANG**

2. Laporan penilaian prestasi tahunan (LNPT) bertujuan untuk mengukur prestasi dan mempertingkatkan produktiviti staf ke arah pencapaian objektif organisasi keseluruhannya.
3. Laporan penilaian ini digunakan sebagai asas di dalam pelaksanaan beberapa aspek pengurusan staf seperti berikut;
  - a. Menentukan penempatan dan bidang kerjaya yang sesuai dengan potensi, kebolehan, keistimewaan serta kemajuan staf
  - b. Menentukan kesesuaian dan kelayakan untuk kenaikan pangkat, pemangkuan, pinjaman dan pertukaran sementara
  - c. Menentukan kelayakan dan kesesuaian untuk pergerakan dan anjakan gaji
  - d. Menentukan penganugerahan khidmat cemerlang, pingat dan bintang kebesaran serta pemberian surat penghargaan
  - e. Mengenalpasti dan merancang keperluan latihan; dan
  - f. Memberi kaunseling dengan tujuan memperbaiki dan mempertingkatkan prestasi dan motivasi staf.

4. Pengurusan UiTM mendapati ramai staf yang lewat atau tidak melaksanakan LNPT. Ketiadaan markah LNPT membawa implikasi kepada ketiadaan pergerakan gaji tahunan (statik), di samping menjejaskan pengurusan dan pembangunan sumber manusia, pencapaian objektif Universiti serta pengurusan kewangan Universiti, apabila berlaku pembayaran tunggakan atau pelarasan gaji kesan dari penyediaan LNPT yang dikebelakangkan.

5. Sehubungan itu, Lembaga Pengarah Universiti melalui mesyuarat yang ke 132 pada 19 Mac 2013 telah bersetuju untuk mengenakan tindakan terhadap staf yang tidak melaksanakan Laporan Nilain Prestasi Tahunan (LNPT) berkuatkuasa mulai **1 Januari 2013**, dengan peraturan-peraturan seperti berikut;

- (i) Staf yang tidak melaksanakan Laporan Nilain Prestasi Tahunan (LNPT) mengikut tempoh yang ditetapkan, **tidak akan dipertimbangkan** untuk Pergerakan Gaji Tahunan (PGT). Sebagai contoh, staf yang tidak melaksanakan Laporan Nilain Prestasi (LNPT) tahun 2012 bagi tempoh di antara Januari 2013 sehingga Disember 2013, tidak akan dipertimbangkan Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) bagi tahun 2013.
- (ii) Staf yang tidak melaksanakan penilaian prestasi bagi tempoh minimum dua (2) tahun mulai Laporan Nilain Prestasi Tahunan (LNPT) 2012, sama ada berturut-turut atau tidak berturut-turut tanpa alasan yang difikirkan munasabah, boleh dicadangkan untuk dikenakan **tindakan tatatertib**.
- (iii) Staf yang **tiada Laporan Nilain Prestasi Tahunan (LNPT) tahun 2011 dan sebelumnya**, pergerakan gaji tahunan akan kekal **statik** dan urusan penilaian prestasi bagi tahun-tahun tiada LNPT ini tidak perlu dilaksanakan, kecuali ada alasan yang difikirkan munasabah.
- (iv) Staf yang tiada mempunyai Laporan Nilain Prestasi Tahunan (LNPT) **tidak layak** untuk mendapat apa-apa kemudahan, imbuhan dan faedah berkaitan pengurusan dan pembangunan sumber manusia seperti kenaikan pangkat, pemberian biasiswa, anugerah perkhidmatan cemerlang, anjakan gaji dan sebagainya.

6. Bagi peraturan berkaitan perkara (iii) di atas, Lembaga Pengarah Universiti juga bersetuju memberi **pegecualian** tindakan bagi staf yang telah mengemukakan LNPT bagi tahun 2011 dan tahun/tahun-tahun sebelumnya, yang telah diterima oleh Urus Setia PPSM (Induk) sebelum tarikh pekeliling diedarkan untuk pemakluman.

#### **TUJUAN PELAKSANAAN**

7. Garis Panduan ini adalah untuk memaklumkan mengenai tindakan yang akan diambil terhadap staf yang tidak melaksanakan Laporan Nilain Prestasi Tahunan (LNPT) mengikut peraturan-peraturan yang ditetapkan.

#### **TARIKH DIKELUARKAN**

8. Pekeliling dikeluarkan pada 7 Mei 2013 untuk pemakluman semua staf UiTM.

#### **TARIKH KUATKUASA**

9. Pekeliling ini berkuat kuasa pada **1 Januari 2013**.



**DATO' SRI PROF IR DR SAHOL HAMID ABU BAKAR, FASc**  
Naib Canselor

*Dikelilingkan Kepada:*

*Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit  
Semua Dekan-Dekan Fakulti  
Semua Rektor-Rektor Kampus Negeri*

*Bil. Fail : 500-BPD (BPPPK.13/5)  
No Siri : 100-UiTM (NC/03/2013)*